

QUALI VALORI PROFESSIONALI PER LE NUOVE GENERAZIONI: UN'INDAGINE IN ALCUNI ISTITUTI SECONDARI SUPERIORI BRESCIANI



Ricerca presenta il 30/09/24 presso l'Hub della Conoscenza

- È vietata ogni diffusione o riproduzione, anche parziale e con qualsiasi mezzo, del presente documento, senza la preventiva autorizzazione degli Autori della ricerca.
- Ogni richiesta in questo senso va inviata a: comunicazione@cassapadana.it





Riccardo Sartori

- **PhD UniVr in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni**
- **Psicologo&psicoterapeuta**
- **Fondatore&condirettore di Apreso**



Fatima A. H. Collavo

**Research collaborator di
Apresso**





Luca Martini

**Head of HR & Corporate
Communication**





*Applied Research in Society and
Organisation*



GENESI DELLA RICERCA ELEA SPA

Ricorrenti fenomeni di instabilità, non solo economica

Diffusione di nuove dinamiche relative al mercato del lavoro che rendono incerta l'efficacia dei consolidati metodi di branding, retention, recruiting

MACRO TRASFORMAZIONI DEL LAVORO

EPOCA RURALE: LAVORO COME EVENTO
NATURALE (LABOR)

EPOCA INDUSTRIALE: LAVORO COME
OPPORTUNITA' DI EMANCIPAZIONE
ECONOMICA E SOCIALE - LAVORO COME
VALORE

EPOCA POST-INDUSTRIALE: ?

**NUOVI
FENOMENI
CONNESSI
AL
CONCETTO
DI LAVORO**

GRANDI DIMISSIONI

QUITE QUITTING

TALENT SCARCITY
(CONCORRENZA+INVERNO DEMOGRAFICO)

RETENTION (BASTA ANCORA LA SOLA LEVA
ECONOMICA?)

FONTI CHE ATTESTANO LE TRASFORMAZIONI IN ATTO

- ISTAT
- CENSIS
- MINISTERO DEL LAVORO
- ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA
- ISTITUTI RICERCA (OSSERVATORIO HR POLIMI)
- UNIVERSITA' → HR
- DASHBOARD HR AZIENDALI



CONFINDUSTRIA
Brescia

VETRINA AZIENDE

BRESCIA: il turnover volontario dei dipendenti è ai massimi storici: 6,8% nel 2023

Autore
AREA Comunicazione. Relazione con i M
Centro Studi

12 giugno 2024

A evidenziarlo è l'edizione 2024 del "HR Dashboard", realizzata dal Centro

IL QUESTIONARIO ELEA/CARATTERISTICHE

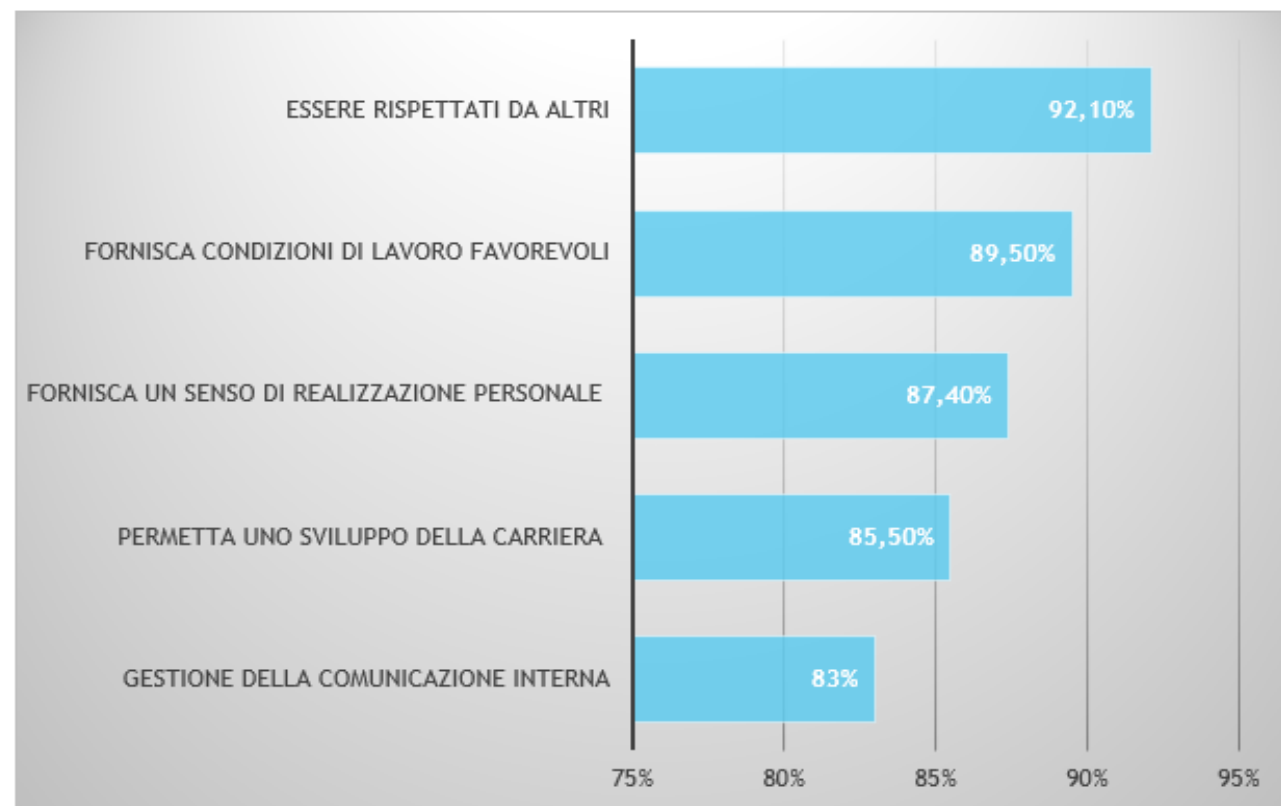


1736 QUESTIONARI VALIDI



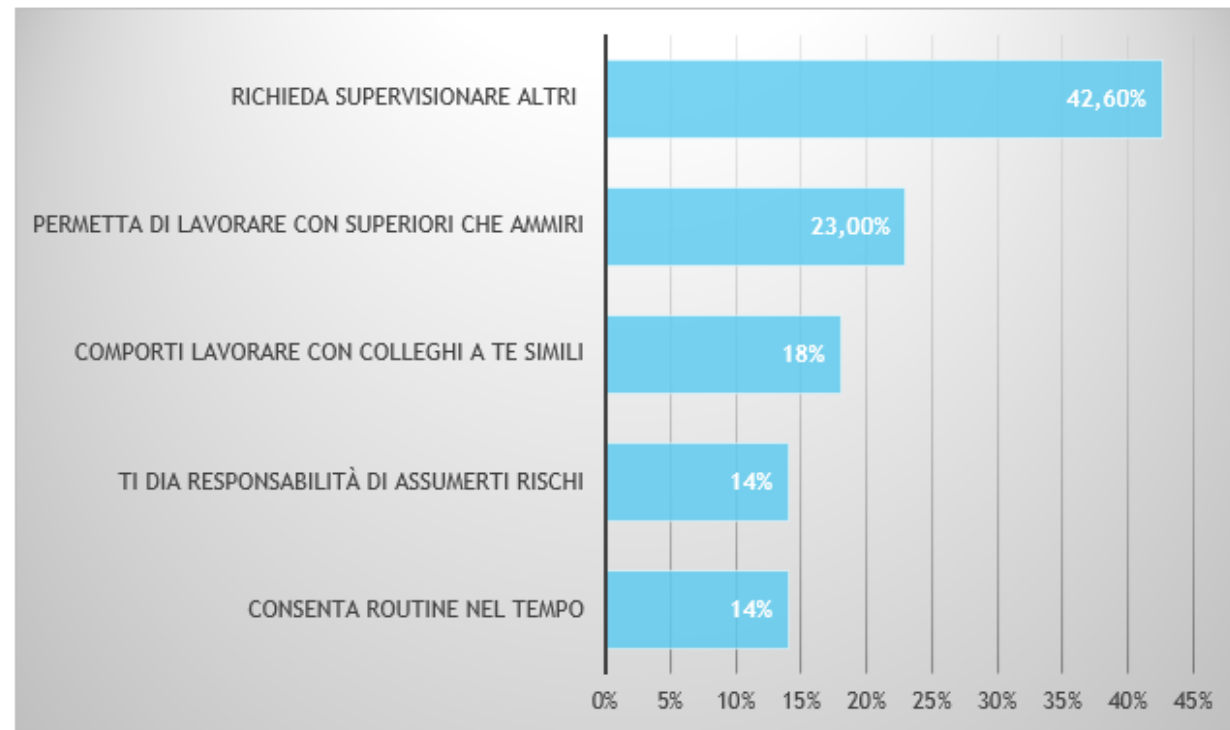
ITEM -TOP 5

VALORI PROFESSIONALI PER IL CAMPIONE



ITEM MENO RILEVANTI

ITEM MENO RILEVANTI PER CAMPIONE



Come siamo arrivati sin qui? Da dove si è innescato il fenomeno delle Grandi Dimissioni? Il concetto di lavoro ha vissuto profonde trasformazioni nelle sue istanze culturali, sociali ed economiche; nel corso del Novecento, definito il Secolo del lavoro, ha assunto significati diversi a seconda dei contesti e dei momenti: da bisogno a costrizione, da valore a fattore alienante, mostrando in modo sempre più radicale anche il lato ambiguo e contraddittorio del 'sistema lavoro' affermatosi in Occidente. All'alba del nuovo millennio, al lavoro che manca si aggiungono nuove antinomie, come quello precario o quello sottopagato; con la pandemia da Covid-19 che agisce come un potentissimo detonatore, si innesca un cortocircuito che si manifesta con fenomeni quali le Grandi Dimissioni e il Quiet Quitting, solo per citare i più evidenti. Ma sta cambiando anche il senso di relazione persona-lavoro, e con esso quello del tempo da dedicarvi. Partendo dagli albori del Novecento, un excursus ci accompagna nell'urgenza di cercare di comprendere come siamo giunti all'odierno dibattito su cosa sia il lavoro e su come stia cambiando, presentando nella parte finale i risultati di una ricerca territoriale che gli Autori hanno condotto coinvolgendo oltre 1700 studenti e studentesse di scuole superiori di secondo grado di diversi indirizzi, chiedendo loro di esprimersi circa i valori che dovrebbe avere il lavoro che sceglieranno nel loro futuro.

Luca Martini, è Head of HR & Corporate Communication in una realtà manifatturiera.

Riccardo Sartori è professore associato di psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona. Psicologo e psicoterapeuta iscritto all'Albo degli Psicologi, è fondatore e co-direttore del centro di ricerca APRESO (Applied Research in Society and Organization), afferente all'Università degli Studi di Verona.

euro 10,00



Luca Martini | Riccardo Sartori
IL LAVORO CHE (CI) CAMBIA

Luca Martini | Riccardo Sartori

IL LAVORO CHE (CI) CAMBIA

Grandi dimissioni e nuove aspettative generazionali



presentARTS



Luca Martini | Riccardo Sartori

IL LAVORO CHE (CI) CAMBIA

Grandi dimissioni e nuove aspettative generazionali

